



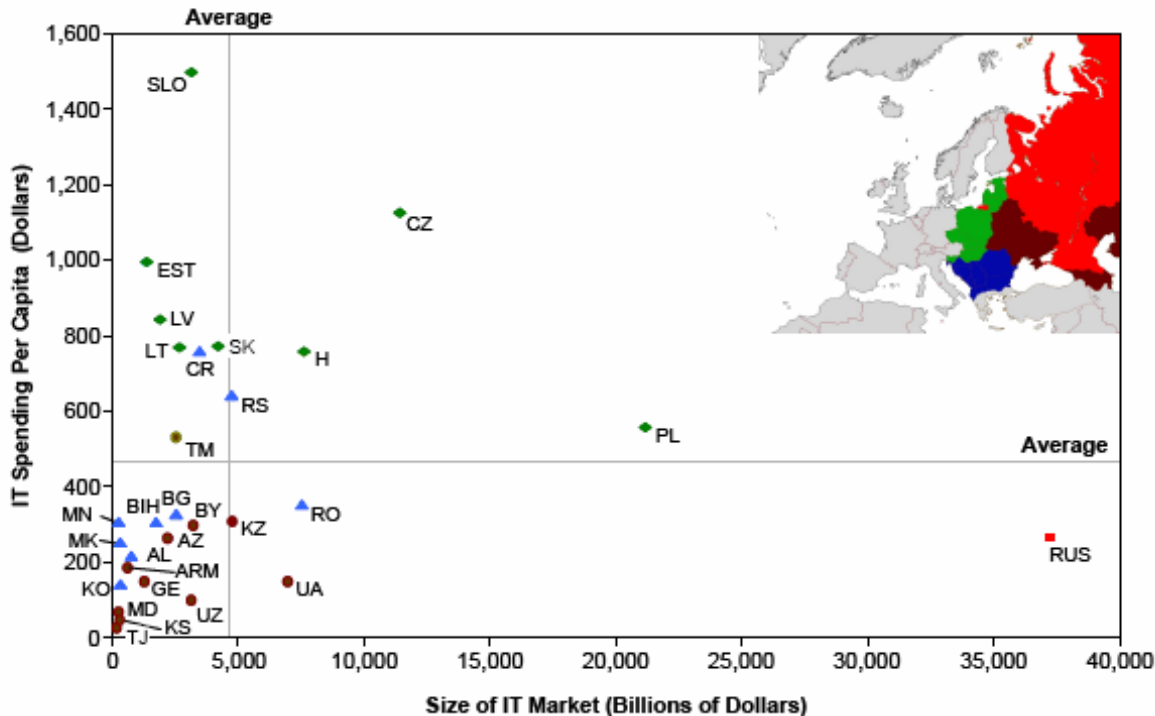
Zkušenosti s uplatněním IT odborníků

Doc.Ing.Otakar Smolík,CSc., MBA
Senior Vice President Business Development Europe
Ness Technologies, Inc.



Růst IT trhu v Evropě

Figure 4. Size and Intensity of IT Spending in Eastern Europe by Country

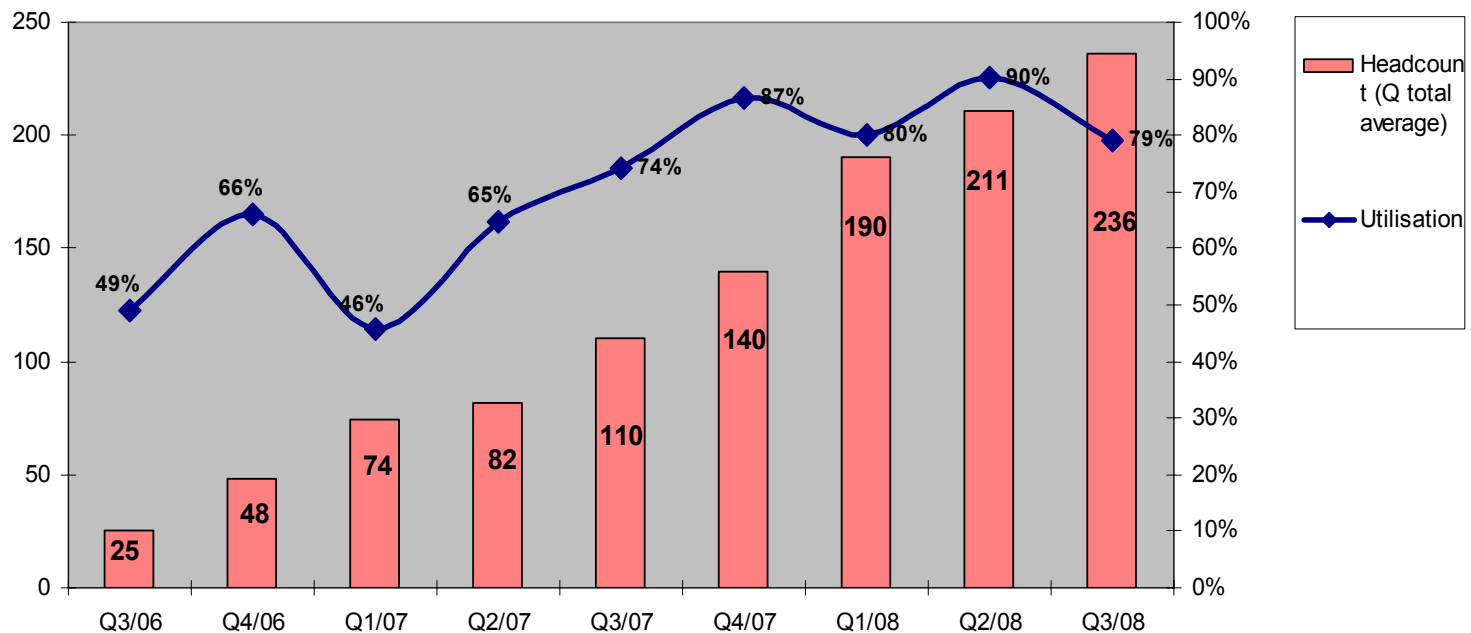


- Úspěšná expanze velkých globálních hráčů v oblasti profesionálních služeb – consulting, vývoj, integrace, IT management a procesový management – příkladem mohou být Accenture a IBM – růst obrátu v prof. službách **40,6%** a **33,1%**, versus průměrný tržní růst **19,9%** (údaje za rok 2007)



Case study – začněme reálnou situací Ness KDC

- **Otevřeno:** červen 2005
- **Business Model:** nearshore pro ISV
- **Meziroční růst:** 300%

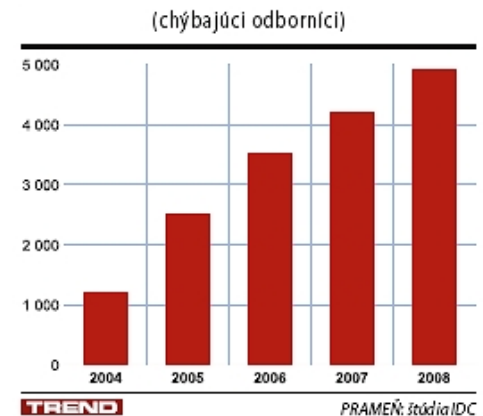




Závěr 1

- Nabídka práce roste rychleji než poptávka ze strany studentů v rámci celé Evropy
- Podle IDC již loni chybělo cca **160 000** kvalifikovaných odborníků. Vyhlídky jsou ještě horší – při nezměněném vývoji by to mělo být v roce 2008 cca **půl milionu** pracovních míst na evropském IT trhu.
- **Finanční krize** – možný očekávaný trend - přesun kapacit do CEE

Medzera mezi dopytem a ponukou na slovenském trhu práce v síťových technologiích



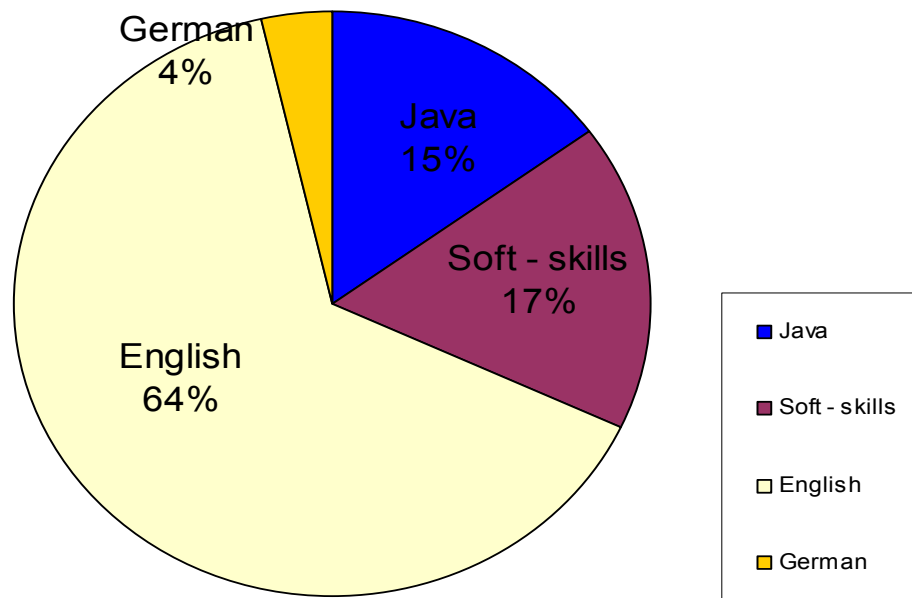


Case study KDC - Investice do vzdělávání

● Struktura rozpočtu na vzdělání

● Struktura zaměstnanců

do 24 let	16%
25 - 29 let	46%
30 - 34 let	20%
35 - 39 let	7%
nad 40 let	11%
<hr/>	
	100%
 Průměrný věk	 30 let





Náborový proces

	Absolvent	2-3 roky	do 10 let
Programátor	Doba náboru: 1-2 měsíce Požadavky: minimální, zpravidla znalost technologie Hodnocení: 20-30 tis.	Doba náboru: 2-3 měsíce Požadavky: pokročilá znalost technologie, samostatnost, schopnost předávat znalosti Hodnocení: 25-40 tis.	Doba náboru: 3+ měsíce Požadavky: vynikající znalost technologie, schopnost předávat znalosti, zaučit lidi, Hodnocení: 50 tis. +
Analytik	Doba náboru: 1-2 měsíce Požadavky: analytické myšlení, prezentační dovednosti Hodnocení: 25-30 tis.	Doba náboru: 2-5měsíců Požadavky: znalost analytických nástrojů, prezentační dovednosti Hodnocení: 40 tis.	Doba náboru: 3+ měsíce Požadavky: vynikající znalost segmentu, zákazníka apod. Hodnocení: 70 tis. +
Konzultant	N / A	Doba náboru: 3 měsíce Požadavky: znalost segmentu a procesů zákazníka Hodnocení: 45 tis.	Doba náboru: 3-5 měsíců Požadavky: vynikající znalost segmentu, zákazníka apod. Hodnocení: 80tis. +



Růst měsíčních platů na Slovensku

Role	Absolvent	2-3 roky praxe	5 let praxe
Systemový inženýr	27 – 32 000 SKK	35 – 45 000 SKK 20%	nad 55 000 SKK 36%
Administrátor databází	28 – 33 000 SKK	37 – 50 000 SKK 24%	nad 60 000 SKK 38%
SAP konzultant	28 – 35 000 SKK	45 – 60 000 SKK 38%	Nad 100 000 SKK 55%
Programátor	28 – 35 000 SKK	50 – 70 000 SKK 44%	nad 90 000 SKK 44%
IT projektový manažer		50 – 70 000 SKK 100%	nad 100 000 SKK 50%
Helpdesk agent	22 – 28 000 SKK	33 – 37 000 SKK 33%	nad 45 000 SKK 27%



Závěr 2

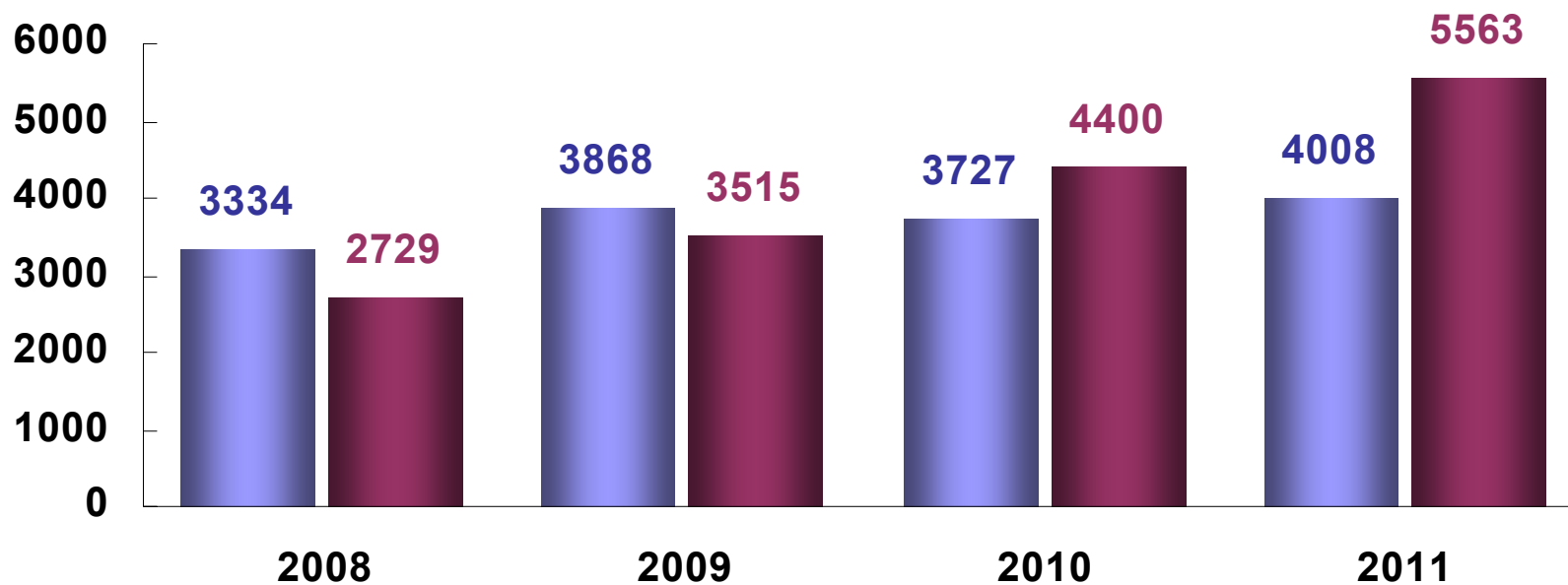
- **Nedostatečné skills čerstvých absolventů pro uplatnění v praxi**
 - Soft skills
 - Jazykové dovednosti

- **Globalizace IT + finanční krize přinášejí do CEE nové zákazníky, kteří nehledají jenom SMART HANDS, ale služby s přidanou hodnotou**
 - Management
 - Komunikační a prezentační dovednosti



Příklad z Běloruska

IT Staffing Requirements in Belarus



■ Number of IT graduates ■ Staffing requirements forecast



Závěr : Moderní přístup ke vzdělávání IT odborníků

- **VUT v Brně, Fakulta podnikatelská – nový magisterský studijní program ve spolupráci s The Nottingham Trent University z Velké Británie - MSc in Business and Informatics**
- **Program je zaměřen na přípravu odborníků v oblasti informatiky jako podpůrné oblasti systému řízení a organizace podniku**
- **Posluchači získají:**
 - znalosti a dovednosti ve zpracování odborných informací se zaměřením na ekonomické aspekty řízení podniku
 - možnost uplatnění v oblasti analýzy, projektování a řízení IS a dále v oblasti analýz a modelování složitých podnikových procesů s využitím prostředků umělé inteligence (pokročilých metod)
 - informace a zkušenosti odborníků z praxe



... Závěry sumarizace

- **Potřeba IT odborníků vysoce přesahuje produkci VŠ**
- **Je nutné změnit skladbu IT předmětů směrem k projektově a procesně zaměřeným znalostem**
- **Užší spolupráce s VŠ**
 - part time job jako standard po studenty 3. ročníků
- **Nový trend: nearshoring do regionů v ČR a SR**
- **!!!Důležitý je typ práce a ne pouze smart hands!!!**



Děkuji za pozornost

Doc.Ing.Otakar Smolík, CSc., MBA
Senior Vice President Business Development

otakar.smolik@ness.com

www.ness.com